

Onderwerp : Geen vervanging
Datum : 14-01-2019

Werkwijze bij geen vervanging bij afwezige leerkracht

Bij afwezigheid van een leerkracht doen we er alles aan om een goede oplossing te vinden voor de kinderen. In principe proberen we te voorkomen dat kinderen naar huis moeten worden gestuurd. Dat geldt zowel voor de leidinggevenden van de scholen als voor onze organisatie, die mede daarom de RTC (Regionaal Transfer Centrum; de vervangingspool van schoolbesturen in Groningen) heeft vergroot. Omdat het krijgen van vervanging niet altijd mogelijk is, zoals we dat willen en opvangen niet altijd mogelijk is, is dit protocol opgesteld. Hiermee weten zowel ouders als leerkrachten hoe ze moeten handelen.

Stappenplan:

1. Een leerkracht meldt zich af. Er wordt door de school vervanging gevraagd.
2. Dit lukt niet → Er wordt getracht een collega te krijgen die deze dag niet werkt.
Bij een vervangingsbehoefte die langer van te voren bekend is, kun je vragen bij directeurs/schoolleiders van andere scholen of daar een leerkracht is die die dag zou willen werken.
3. Dit lukt niet → met behulp van bijvoorbeeld LIO-ers (leraar in opleiding) wordt getracht de vervanging in te vullen.
4. Dit lukt niet → de groep wordt naar huis gestuurd. Ouders worden verzocht opvang te regelen.

Dit gaat als volgt:

1. De ouders / verzorgers van de betreffende klas krijgen een bericht per email, dat er geen vervanging of andere oplossing mogelijk is, omdat de groepsleerkracht afwezig is;
2. De klassenouder wordt ingelicht en zet een aanvullend bericht op de groepsapp (tot is besloten dat er een ander systeem wordt gehanteerd, wordt de groepsapp hiervoor gebruikt);
3. Ouders / verzorgers wordt verzocht zo snel mogelijk te reageren met het antwoord of het kind thuis opgevangen kan worden;
4. Indien ouders / verzorgers niet reageren wordt gebeld, eventueel met het bij school bekende "noodnummer" voor overleg. Er is altijd contact van twee kanten (via mail en anders telefoon).
5. Mocht naar huis gaan niet lukken, dan wordt er noodopvang geregeld (een enkel kind / enkele kinderen in een andere klas kunnen worden opgevangen).

Communicatiesysteem

In samenspraak met MR wordt gekeken naar een goed communicatiesysteem met ouders. De lijstjes op onze school zijn kort en meestal zijn alle ouders goed te bereiken. Voor bepaalde aanvullende communicatie wordt op dit moment Facebook gebruikt. Niet alle ouders hebben echter een Facebook- account. Daarom wordt schooljaar 2018-2019 gekeken of de Parro- app een goed alternatief is. Dit is het communicatiesysteem gekoppeld aan Parnassys, ons administratie- en leerlingvolgsysteem. Andere scholen hebben goede ervaringen met dit communicatiesysteem. Uiterlijk aan het eind van schooljaar 2018-2019 wordt hierover een besluit genomen.

Inzet leerkracht in opleiding (LIO)

Onderwerp : Geen vervanging
Datum : 14-01-2019

Een LIO werkt altijd onder supervisie, er geldt op dat moment een open-deuren beleid. Dit betekent, dat de schoolleider of een leerkracht (waarmee dit is afgesproken) eindverantwoordelijk is en er geen gesloten deur tussen LIO en eindverantwoordelijke zit. Hiertoe wordt alleen besloten als de LIO en de klas elkaar goed kennen en naar inschatting van de schoolleider.